Министерство социальной защиты Республики Хакасия объявляет конкурс на формирование кадрового резерва на следующие группы должностей государственной гражданской службы категории «специалисты»:

- главная и ведущая группа должностей отдела семьи, женщин и детей;

- ведущая группа должностей отдела по делам ветеранов и инвалидов;

- ведущая группа должностей отдела экономики и прогнозирования;

- ведущая группа должностей отдела жилищных субсидий и социальных выплат.

Квалификационные требования к **главной** группе должностей:

а) наличие не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, в том числе по направлениям и специальностям:

- отдела семьи, женщин и детей: педагогика, психология,  социальная работа, лечебное дело, государственное и муниципальное управление.

Квалификационные требования к **ведущей** группе должностей:

а) требований к стажу не предъявляется;

б) наличие высшего профессионального образования, не ниже уровня бакалавра по направлениям подготовки:

- отдел экономики и прогнозирования: «Экономика», «Экономика труда», «Социология»;

- отдела семьи, женщин и детей: «Педагогика», «Психология»,  «Социальная работа», «Лечебное дело», «Государственное и муниципальное управление»;

            - отдела по делам ветеранов и инвалидов: «Психология»,  «Педагогика», «Социальная работа», «Лечебное дело», «Государственное и муниципальное управление»;

            - отдел жилищных субсидий и социальных выплат: «Юриспруденция».

Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом, который предоставляется для ознакомления.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством.

**Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел организационно-правовой работы Министерства социальной защиты Республики Хакасия следующие документы:**

а) личное заявление;

б)  заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии 3х4;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное                        образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/У), утвержденную приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984-н;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г.  № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Гражданский служащий Министерства социальной защиты Республики Хакасия, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел организационно-правовой работы заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа предоставляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Конкурс проводится в два этапа (первый этап – прием и проверка документов, представленных претендентами; второй этап – тестирование, **выполнение письменного задания, проверка на компьютерную грамотность, собеседование)**.

Документы представляются в течение 21 дня со дня размещения настоящего объявления, в рабочие дни **с 9.00 до 13.00.**, (последний день приема документов 07 мая 2018 года до 17.00 ч.).

**Приём документов производится по адресу: Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, д. 75, кабинет 109.**

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса на Официальном сайте Министерства социальной защиты Республики Хакасия msz19.ru и федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается информация о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе и направляются кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме.

Предполагаемая дата проведения второго этапа – **28 мая 2018г.** по адресу: г. Абакан, **ул. Советская, д. 75.**

Подробную информацию о конкурсе можно получить по тел.:  8(390-2) 22-01-20 и на федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов к должностям государственной гражданской службы Республики Хакасия, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств